

מכרז פומבי 16/19

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"מ-1979 מכריזה בזאת עיריית קרית מוצקין על משרה פנויה כדלקמן:

לתפקיד: מנהל תחום קשרי קהילה במנהלת התחדשות עירונית

למנהלת להתחדשות עירונית דרוש/ה מנהל תחום קשרי קהילה לגיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום ההיבטים החברתיים והקהילתיים הכרוכים בתהליכי ההתחדשות העירונית.

תחומי אחריות:

1. גיבוש מדיניות בתחום העבודה החברתית-קהילתית בתהליכי התחדשות עירונית.
2. ליווי, הנחייה ופיקוח על העבודה החברתית במתחמי ההתחדשות העירונית.
3. קיום קשר שוטף עם הקהילה והתושבים לצורך קידום מיזמי התחדשות עירונית.
4. תיווך בין הקהילה לרשות העירונית בכל הנוגע להתחדשות עירונית.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

1. גיבוש מדיניות בתחום העבודה החברתית-קהילתית בתהליכי התחדשות עירונית.
 - א. גיבוש תכנית עבודה רב שנתית, הכוללת מטרות ויעדים, בתחום העבודה החברתית והקהילתית במתחמי התחדשות עירונית.
 - ב. בניית מודל העבודה החברתית-קהילתית ברשות המקומית בהתאם להנחיות הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית ומאפייני הרשות והקהילה המקומית.
 - ג. תיאום וסנכרון תהליכי העבודה החברתית-קהילתית עם הגורמים הרלוונטיים ברשות המקומית.
2. ליווי, הנחייה ופיקוח על העבודה החברתית במתחמי התחדשות עירונית.
 - א. גיבוש תכנית עבודה רב שנתית, הכוללת מטרות ויעדים, בתחום העבודה החברתית והקהילתית במתחמי התחדשות עירונית.
 - ב. בניית מודל העבודה הקהילתית ברשות המקומית בהתאם להנחיות הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית ומאפייני הרשות והקהילה המקומית, בתיאום ובשיתוף עם הגורמים הרלוונטיים ברשות המקומית
 - ג. הנחייה, ליווי ופיקוח על יועצים חברתיים בתהליכי כתיבת דו"ח חברתי על מתחמי התחדשות עירונית.
 - ד. הנחייה תהליכי שיתוף ציבור בתכניות התחדשות עירונית המקודמות בשטח הרשות המקומית.
3. קיום קשר שוטף עם הקהילה ובעלי הדירות לצורך קידום מיזמי התחדשות עירונית.
 - א. העברת מידע ויד בתחום ההתחדשות העירונית לתושבי הרשות המקומית, בין היתר,

באמצעות עריכת כנסים והכשרות מקצועיות.

ב. ניהול מערכת מעקב אחר פניות הציבור.

4. תיווך בין הקהילה לרשות העירונית בכל הנוגע להתחדשות עירונית.

א. עבודה שוטפת ובניית שיתופי פעולה עם אגף הרווחה ברשות המקומית.

ב. יצירת קשרים עם הגורמים החברתיים הפועלים ברשות המקומית.

ג. ייצוג עמדות הקהילה בפני גורמים במנהלת וברשות העירונית.

דרישות התפקיד (תנאי סף):

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יתר מהתחומים הבאים:
גיאוגרפיה, תכנון ערים, אדריכלות, עבודה סוציאלית, משפטים, סוציולוגיה, פסיכולוגיה או גישור ויישוב סכסוכים.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג-2012 באותם תחומים.

ניסיון מקצועי

- עבור בעל תואר אקדמי בגיאוגרפיה, תכנון ערים ואדריכלות - ניסיון מקצועי של שלוש שנים בתחומי העיסוק של המשרה.
- עבור בעל תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, משפטים, גישור ויישוב סכסוכים או הנדסאי רשום - ארבע שנות ניסיון בתחומי העיסוק של המשרה.
- עבור טכנאי רשום - חמש שנות ניסיון בתחומי העיסוק של המשרה.
- עדיפות לבעלי ניסיון כעו"ס קהילתי, במוסד ציבורי או ברשות מקומית.
- עדיפות לבעלי ידע בתחום התכנון והבנייה ובפרט בתחום ההתחדשות העירונית.

כפיפות: מנהל מנהלת התחדשות עירונית

היקף משרה: 100%

תנאי העסקה ושכר

בכפוף לאישור משרד הפנים.
30% משכר מנכ"ל

תקופת ניסיון

3 חודשים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

מועמדים/ות מתאימים/ות העונים לדרישות, ייפנו בצירוף קורות חיים ומסמכים רלוונטיים כמפורט:

- קורות חיים המעידים על עמידה בתנאי הסף בדרישות התפקיד.
- תעודות ואישורים המעידים על השכלה והכשרה מקצועית, על פי דרישות התפקיד.
- רישיון מקצועי או רישום בפנקס/איגוד מקצועי, על פי דרישות התפקיד.

- צילום תעודת זהות.

- פרטי ממליצים.

הפנייה למחלקת משאבי אנוש עיריית מוצקין, ידנית או לכתובת הדוא"ל manganon@motzkin.org
או בפקס 04-8780105 עד לתאריך 28.6.2019 שעה : 12.00

יריב גסר
מנכ"ל העירייה