

מכרז פנימי

מדריך ראש צוות

תיאור התפקיד:

1. חבר בצוות הבכיר של האגף ושותף לקביעת המדיניות.
2. בניית תוכנית עבודה של הצוות בתיאום עם מנהל האגף.
3. ניהול תקציב שיועמד לרשות הצוות.
4. אחראי על מתן השירות לאוכלוסייה על ידי הצוות עליו הינו ממונה, באזור גיאוגרפי מוגדר או בצוות ייעודי או בצוות רב תחומי.
5. אחראי לתיאום וייצוג הצוות מול שירותים נוספים הפועלים באותו אזור.
6. ייזום פעולות לפיתוח וקידום השירותים האישיים והקהילתיים בתחום האחריות של הצוות.
7. תכנון הדרכה מקצועית לכל עובד בצוות. מתן הדרכה מקצועית לעובדים בצוות ומעקב אחר הדרכות נוספות והערכת תוצאותיהן.
8. ניהול מקצועי ומנהלי וקידום עובדי הצוות.
9. יזמה צרכים להשלמת הכשרות בנושאים ספציפיים בקרב עובדי הצוות.
10. אחראי לבצע תהליך מסודר של הערכת עובדים אחת לשנה מינימום.

דרישות התפקיד:

1. עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
3. יתרון לבעלי תואר שני בחד מהמקצועות האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבור, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך.
4. ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בעבודה סוציאלית. יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים.
5. ניסיון המקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן.
6. בעל יכולת ניהולית והדרכת עובדים.
7. בוגר קורס מדר"צ המוכר על ידי המשרד (מועמד שאינו עונה לדרישה זו יחתום על התחייבות לסיום קורס הכשרה בהצלחה לתפקיד בתוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף למועדי קיום הקורס).
7. עובד המשתתף בקורס מדריכים ראשי צוותים ומשובץ בפועל במשרת מדר"צ זכאי לדרגת מדר"צ מיום תחילת הקורס. במידה ולא יעמוד בדרישות הקורס יחזור למשרתו הקודמת ושכרו ישולם בהתאם למשרתו הקודמת.

מסלול הקידום:

- בהתאם להסכם העובדים הסוציאליים מיום 12.5.2022 .

היקף משרה : 100% משרה.

דרוג ודרגה : רמת ניהול 2 לפי רפורמת

כפיפות : למנהלת האגף.

כישורים נדרשים :

- תקשורת בנאישית גבוה.
- יכולת הדרכה ועבודת צוות.
- יכולת הנעת עובדים ותהליכים.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה .

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים ;

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

יענו רק מועמדים העומדים בדרישות המכרז.

מועמדים/ות מתאימים/ות העונים לדרישות, ייפנו בצירוף קורות חיים ומסמכים רלוונטיים למח' משאבי אנוש עיריית ק. מוצקין, ידנית או לכתובת הדוא"ל manganon@motzkin.org או בפקס 04-8780105 עד לתאריך 7.11.2024 שעה : 12:00.

יניב אשור

מנכ"ל העירייה